附件4

**营口辽河经济开发区2020年预算绩效**

**工作开展情况**

2020年，营口辽河经济开发区认真贯彻落实省厅关于提高财政资金绩效的要求，不断提高绩效管理意识，健全绩效管理机制，强化评价结果应用，稳步扩大评价范围，在加强预算绩效管理方面开展了积极探索，取得了新的成效。

**（一）加强制度建设，构建预算绩效管理工作体系**

为推进预算绩效管理，规范各项规章制度，根据省、市精神并结合开发区实际，按照绩效管理工作流程要求,制定开展本年度绩效目标、绩效监控和绩效评价工作等实施细则。

**（二）健全工作机制，提高预算绩效管理水平**

1、将绩效理念融入预算管理的过程，实现绩效目标与预算编制相结合。即在编制年度预算时，同步编制项目绩效目标，要求项目单位填报项目时要涵盖目标总体描述、产出指标、效益指标、满意度指标及实施计划等内容，对项目进行具体细化，使项目产出与效果得到了体现，项目申报的科学性得以提升。

2、实现全覆盖绩效监控管理。按照年初批复的绩效目标，通过过程评价，对绩效目标运行状况进行跟踪管理和督促检查，促进绩效目标的顺利实施。

3、丰富评价工作方式，实现项目单位自评和财政部门重点评价和再评价的有机结合。为充分评估项目资金使用的社会经济效益，为调整和优化资金支出结构及项目资金安排提供重要依据，评价重点放在民生支出和重大项目建设领域，通过开展多种形式的评价方式，为下一年度项目资金安排提供参考依据，逐步提高财政资金分配的科学性和有效性。

4、探索评价结果反馈应用机制。绩效评价结果是部门履责目标实现情况的客观反映，我们及时将绩效评价结果反馈给相关部门单位，要求其根据评价结果，完善管理制度，改进管理措施。通过评价结果的反馈应用，促进了绩效管理与资金分配相结合，提高了财政资金的使用效益。